



**OGGETTO: Avviso pubblico di selezione di esperti per supportare il partner nelle attività del progetto INTESA – analisi di mercato e coaching per le aziende . Progetto INTESA cod. IS\_2.1\_074 - Programma ENI Italia-Tunisia 2014-2020- CUP B25G18000410006.**

**Premesse:**

Visto l'avviso 01/2017, del Programma ENI Italia -Tunisie 2014/2020, per la presentazione di progetti standard pubblicato sulla GURS il 27/ Ottobre 2017;

Vista la nota 9259 del 28/07/2019 con cui il Comitato di Sorveglianza ha approvato la lista dei 18 progetti ammessi a finanziamento,

Considerato che fra i progetti ammessi a finanziamento è incluso il progetto **INTESA "Innovation dans les Technologies à support d'un développement Soutenable de l'Agro-Industrie"** cod. IS\_2.1\_074 CUP C54I19001630005 il cui importo ammonta ad € 1.047.032,55;

Visto il partenariato costituito dal beneficiario principale UTAP Union Tunisienne de l'Agriculture et de la Pêche e dai partner: - So.Sv.I. Società Sviluppo Ibleo; - CREA Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'Analisi dell'Economia Agraria; - Moncada Soc. Agr. Coop. O.P.; - ENIS Ecole National des Ingénieurs de Sfax; - IIT Institut International de Technologie Tunisi;

Visto il DDG n. 458 del 06/08/2020 che approva il Contratto di Sovvenzione tra la Presidenza della Regione Siciliana Dipartimento regionale della Programmazione, in qualità di Autorità di Gestione del Programma Italia Tunisia 2014-2020 e il beneficiario principale UTAP;

Viste le premesse

con il presente avviso pubblico, la So.Sv.I. Società Sviluppo Ibleo Srl partner del progetto INTESA con un budget totale di € 189.593,29, al fine di svolgere le attività del progetto INTESA "Innovation dans les Technologies à support d'un développement Soutenable de l'Agro-Industrie" cod. IS\_2.1\_074 inerente la promozione di tecnologie innovative e sostenibili dal punto di vista economico ed ambientale nel settore agricolo, con particolare riferimento alle tecniche di produzione in serre fuori suolo, a basso impatto ambientale, intende selezionare :

- **1 esperto per la redazione di un'analisi di mercato dei prodotti orticoli fuori suolo nell'area transfrontaliera, all'interno delle attività previste nel GT3**
- **1 esperto per il supporto nella fase di tutoraggio alle aziende che intendono adottare il modello di serra sostenibile nel territorio regionale, all'interno delle attività previste nel GT4**

**ART. 1 Oggetto dell'incarico**

**Per la figura: Esperto per analisi di mercato**

**Attività inerenti il GT3 -**

La So.Sv.I. Società Sviluppo Ibleo Srl nell'ambito del progetto INTESA deve svolgere delle attività di ricerca

e analisi di mercato in relazione ai prodotti orticoli della serra pilota aeroponica ed in relazione alle opportunità che i prodotti in aeroponica possono avere sul mercato di riferimento regionale e tunisino, ma con un profilo europeo, in relazione alla produzione presente sia in Sicilia che in Tunisia .

**L'output da realizzare secondo l'application form del progetto è il seguente :**

**Analisi di mercato dei prodotti fuori-suolo a livello locale e regionale,**

L'analisi, oltre ad una prima analisi del mercato di riferimento dei prodotti orticoli in serra si dovrà focalizzare sul pomodoro in serra (in particolare cuore di bue e ciliegino) e sul basilico per quanto riguarda le produzioni in Tunisia e in Italia.

In particolare l'analisi intende quindi esaminare il pubblico di riferimento del nuovo prodotto che risulterà dalla serra aeroponica pilota, un'analisi di mercato che permetta quindi di individuare le opportunità di profitto, eventuali fattori di rischio, e sviluppare possibili strategie di marketing del prodotto in aeroponica.

Si prevede quindi di valutare il grado di apprezzamento di un prodotto che ha un basso impatto ambientale (prodotto senza utilizzo di pesticidi, nickel free, con il 90% in meno di acqua e risorse nutrienti ...)

La risorsa selezionata dovrà pertanto svolgere le seguenti attività di analisi e ricerca:

- a) Un'analisi del mercato agricolo e delle opportunità di quote di mercato dei prodotti della serra aeroponica, nonché le informazioni preliminari necessarie per individuare opportunità, rischi, punti di forza e debolezza del mercato di riferimento, nonché ipotizzare le possibili strategie di business e di marketing.
- b) Analizzare le evoluzioni in atto a livello nazionale ed internazionale e caratterizzare il posizionamento delle aziende italiane e tunisine rispetto ai principali competitor:
  - a. Analisi approfondita del panorama competitivo del mercato di riferimento
  - b. Concorrenti e crescita complessiva del mercato
  - c. Evoluzione del mercato nel tempo e analisi competitiva
  - d. Opportunità di espansione in nuovi mercati
  - e. Ripercorrere i cambiamenti del mercato di riferimento e stimare le potenzialità di un nuovo mercato di prodotti a basso impatto ambientale (nickel free, ...)
  - f. adattamento alle opportunità emergenti e rimodellamento del panorama competitivo
  - g. mappa dettagliata del panorama competitivo per stimare il potenziale di mercato.
- c) Realizzazione di un questionario / video-interviste, da somministrare nei territori target (provincia di Ragusa e Sfax/Tunisi) al consumatore per conoscere il grado di apprezzamento di un prodotto a basso impatto ambientale. La somministrazione del questionario avverrà in collaborazione con i partner .  
l'esperto si occuperà poi dell'analisi dei dati da inserire nel report finale.

**2 – Per la figura di Esperto per il supporto nella fase di tutoraggio alle aziende che intendono adottare il modello di serra sostenibile nel territorio regionale, all'interno delle attività previste nel GT4.**

**Esperto per il supporto nella fase di tutoraggio alle aziende che intendono adottare il modello di serra sostenibile nel territorio regionale, all'interno delle attività previste nel GT4**

All'interno del GT4 la So.Sv.I. Società Sviluppo Ibleo Srl deve svolgere delle attività di supporto alle aziende che saranno contattate a seguito della partecipazione ai Living Lab e che potranno partecipare alla formazione che sarà organizzata dagli altri partner. L'attività specifica del coaching prevede che ci sia una forma di affiancamento e guida da parte di un esperto che possa fornire le informazioni utili per poter

adottare il Modello di Serra Sostenibile che i partner del progetto avranno elaborato, attraverso le Linee Guida che saranno prodotte e i materiali dei seminari che saranno forniti.

Questo supporto si sostanzia dunque nelle seguenti attività:

- contattare le aziende potenzialmente interessate ad adottare il modello all'interno della loro azienda,
- informare l'azienda sulle opportunità che il Modello può offrire per lo sviluppo dell'azienda, mostrando le Linee Guida e i materiali formativi, quindi renderli consapevoli sui costi di investimento che sono necessari per adottare il modello;
- fornire una scheda per capire quali possono essere le difficoltà nella fattibilità del piano di sviluppo, individuare le opportunità, eventuali fattori di rischio, e sviluppare possibili strategie di sviluppo.
- proporre alle aziende l'adesione al Modello attraverso la sottoscrizione del protocollo d'Intesa che sarà formulato dai partner.

I prodotti che l'esperto dovrà fornire sono i seguenti:

- Form di Scheda di contatto dell'azienda e del percorso di coaching
- Report in italiano e francese delle aziende contattate e delle problematiche riscontrate rispetto alla eventuale fattibilità di adottare il Modello INTESA.
- Le aziende contattate dovranno essere almeno 20

## **ART. 2 Capacità tecniche, esperienza e conoscenza richieste per la posizione ricercata**

- › consolidata esperienza in analisi di mercato
- › Ottima conoscenza della lingua francese e inglese (verifica tramite colloquio)

### **2.1 COMPETENZE NEI PROFILI RICERCATI**

#### **Per esperto per analisi di mercato**

- › Esperienze consolidate nella ricerca e analisi di settore, creazione di materiali di marketing , identificazione di sotto nicchie particolari all'interno dei mercati di riferimento, progettazione di nuove idee o nuovi servizi basati sulle problematiche reali delle persone, analisi di posizionamento , analisi dei trend di un mercato ....
- › competenza in ambito di supporto alla progettazione e gestione di percorsi di innovazione sociale fondati sulla raccolta dei fabbisogni del territorio e la definizione di servizi per le imprese
- › abilità sociali/relazionali, capacità organizzative, capacità di coordinare gruppi di lavoro interdisciplinari

#### **Per esperto per coaching**

- › competenza ed esperienza nell'attività di assistenza e supporto alle imprese
- › competenza in ambito di business planning
- › abilità sociali/relazionali, capacità organizzative, capacità di coordinare gruppi di lavoro interdisciplinari

Nella selezione sarà tenuto conto del livello di conoscenza e competenze nelle tematiche strettamente legate anche alla sostenibilità ambientale.

## **ART. 3 Tipologia contrattuale, durata, compenso**

#### **Per esperto per analisi di mercato**

L'incarico sarà una prestazione di tipo professionale da svolgersi nell'arco di circa **3 mesi**, salvo proroghe e

qualora il cronoprogramma del progetto subisca delle variazioni. L'incarico avrà inizio a decorrere dalla data di stipula del contratto, fino alla data del 30/08/2021, salvo proroghe concesse alla presentazione dell'output da parte del capofila , qualora vi sia la necessità. La sede di svolgimento di alcune attività sarà a Ragusa presso la sede della So.Sv.I. Srl, nel rispetto delle prescrizioni e norme in relazione all'attuale pandemia COVID 19.

Il compenso lordo onnicomprensivo di tutti gli eventuali oneri è di € 7.000,00; i pagamenti saranno stabiliti col professionista e definiti nel contratto/lettera di incarico in base alle giornate/uomo stimate, che si definiranno in accordo con la Committenza. Si precisa che la scadenza per la consegna del lavoro è di un massimo di 2 mesi. L'esperto non ha vincoli di subordinazione e le riunioni si potranno tenere anche online o presso la sede della Sosvi a Ragusa, nel rispetto delle norme e modalità, previste a causa dell'attuale pandemia COVID 19.

I pagamenti saranno effettuati al professionista sulla base delle norme sulla tracciabilità dei flussi finanziari ed in base agli effettivi trasferimenti finanziari che il capofila UTAP Tunisia, farà a favore del partner Sosvi, dopo l'approvazione delle rendicontazioni delle spese da parte dell'Autorità di Gestione.

#### **Per esperto per coaching**

L'incarico sarà una prestazione di tipo professionale da svolgersi nell'arco di circa **18 mesi**, salvo proroghe e qualora il cronoprogramma del progetto subisca delle variazioni. L'incarico avrà inizio a decorrere dalla data del 01/07/2021, fino alla data del 31/12/2022, salvo proroghe concesse alla presentazione dell'output da parte del capofila , qualora vi sia la necessità. La sede di svolgimento dell'incarico può essere in qualsiasi luogo della Regione Sicilia ed in particolare per le aziende della provincia di Ragusa, nel rispetto delle prescrizioni e norme in relazione all'attuale pandemia COVID 19.

Il compenso lordo onnicomprensivo di tutti gli eventuali oneri è di € 11.500,00; i pagamenti saranno stabiliti col professionista e definiti nel contratto/lettera di incarico in base alle giornate/uomo stimate, che si definiranno in accordo con la Committenza. Si precisa che la scadenza per la consegna dei report sulle aziende in assistenza è in due fasi, la prima fase il 30/07/2022 e la seconda fase il 31/12/2022 . L'esperto non ha vincoli di subordinazione e le riunioni si potranno tenere anche online o presso la sede della Sosvi a Ragusa, nel rispetto delle norme e modalità, previste a causa dell'attuale pandemia COVID 19.

I pagamenti saranno effettuati al professionista sulla base delle norme sulla tracciabilità dei flussi finanziari ed in base agli effettivi trasferimenti finanziari che il capofila UTAP Tunisia, farà a favore del partner Sosvi, dopo l'approvazione delle rendicontazioni delle spese da parte dell'Autorità di Gestione.

#### **ART. 4 Requisiti di partecipazione:**

Possono partecipare i candidati che, alla data di pubblicazione dell'avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

**a) Requisiti di ordine generale:**

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere sottoposto a procedimenti penali in corso;
- non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenze passate in giudicato;
- essere a conoscenza e di accettare tutte le condizioni previste nell'avviso.

**b) Requisiti specifici:**

**Per esperto per analisi di mercato**

- Laurea specialistica o laurea vecchio ordinamento;
- Formazione Post Laurea/Dottorato di ricerca in temi come economia/ business /marketing o equipollenti;
- Buona conoscenza della lingua inglese e francese scritta e parlata (verifica in sede di colloquio);
- Esperienza in analisi di mercato, studi di fattibilità, business plan, ecc ....

**Per esperto per coaching**

- Laurea specialistica o laurea vecchio ordinamento;
- Formazione Post Laurea/Dottorato di ricerca in temi come economia/ business /marketing o equipollenti;
- Esperienza in assistenza alle imprese, sia in forma di consulenza o come attività di coaching, tutoring, mentoring ;
- Buona conoscenza della lingua inglese e francese scritta e parlata (verifica in sede di colloquio);

Si rappresenta che:

- i requisiti di ordine generale e specifici devono essere posseduti dal candidato, alla data di pubblicazione del presente avviso;
- la mancanza del possesso di anche uno solo dei requisiti di ordine generale e specifici comporta la non ammissibilità della domanda di partecipazione;
- il possesso dei requisiti di ordine generale e specifici sopra descritti, deve essere attestato mediante la domanda di partecipazione e il curriculum vitae in formato europeo, entrambi datati e sottoscritti;
- la falsa dichiarazione dei requisiti comporta l'esclusione dalla procedura di selezione, fermo restando la responsabilità individuale e le conseguenze previste dalla vigente normativa.

La So.Sv.I. Srl si riserva di effettuare controlli sulla veridicità delle informazioni rese dal candidato, anche attraverso richieste di documenti probatori.

**ART.5 Modalità e termini di presentazione della domanda**

Per partecipare all'avviso i candidati devono presentare la seguente documentazione, redatta secondo i modelli allegati, pena l'esclusione:

1. **All.A** - Domanda di partecipazione e Lettera motivazionale

2. **Curriculum** in formato europeo, datato, firmato e contenete sia l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.to Lgs. 196/2003, sia la dichiarazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, che attesti la veridicità delle informazioni contenute, con dettagliate evidenze delle esperienze maturate e dei requisiti richiesti; il Cv dovrà essere accompagnato da un documento di identità in corso di validità;

La documentazione dovrà essere trasmessa via email al seguente indirizzo: [sosvisrl@gmail.com](mailto:sosvisrl@gmail.com) **entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito della SOSVI alle ore 12.00.** Nell'oggetto dell'email specificare:

**progetto INTESA IS\_2.1\_074, profilo analisi di mercato;**

**progetto INTESA IS\_2.1\_074, profilo coaching;**

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet di So.Sv.I. Srl all'indirizzo <https://sosvi.eu/> e sul sito del programma ENI Italie - Tunisie <http://www.italietunisie.eu/>

Per maggiori informazioni sul progetto consultare il sito web <https://sosvi.eu/> oppure inviare una e-mail a: [ad.sosvi@gmail.com](mailto:ad.sosvi@gmail.com)

#### **ART.6 Modalità e criteri di selezione**

Per la procedura di selezione, sarà istituita una commissione di valutazione formata da due componenti della So.Sv.I. Srl. La Commissione procederà alla verifica dei requisiti di ricevibilità e ammissibilità delle domande di partecipazione. Per le istanze ammissibili, la Commissione procederà alla selezione dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'ART.4, ed alla valutazione dei titoli ed esperienze richiesti all'ART. 2, desunti dal curriculum vitae. La valutazione sarà effettuata in base a quanto previsto all'ART.7 e sulla base del colloquio, che sarà effettuato con i candidati prescelti. Saranno considerate irricevibili le domande di partecipazione non conformi a quanto descritto all'ART.5 e in cui la documentazione risulti: incompleta; non datata e firmata; CV che non riporti i contenuti di cui all'ART.5; CV da cui non risultino o non siano chiaramente dettagliati i titoli, le competenze ed esperienze professionali specifiche richieste, con riferimenti temporali, committenti, tipologia di attività svolte. Solo i candidati selezionati saranno direttamente contattati al fine di ricevere riconoscimento formale della loro candidatura.

La presentazione della candidatura non comporta alcun obbligo di conferimento di incarico professionale o assunzione da parte della società Sosvi Srl.

#### **ART.7 Criteri di valutazione e selezione:**

I criteri di valutazione per la selezione dei candidati sono come di seguito specificato.

Il punteggio massimo è pari a 100 punti. Sarà selezionato il partecipante che avrà ottenuto il punteggio maggiore.

Come previsto, sarà effettuato il colloquio che verterà sulla conoscenza delle competenze richieste dal

presente avviso e sulla padronanza della lingua francese parlata e scritta e della lingua inglese. La Commissione giudicherà in fase di colloquio, a suo insindacabile giudizio, il livello delle conoscenze e competenze richieste.

La valutazione ed attribuzione dei punteggi per un massimo di 100 punti sarà effettuata nel seguente modo:

A) massimo 80 punti derivanti dalla valutazione del Curriculum vitae, così calcolati:

### Profilo analisi di mercato

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
1. Titolo di studio: Laurea	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea Magistrale/Specialistica: 10 punti</li> <li>- 1 punto per ogni voto superiore a 105/110;</li> <li>- Lode: 5 punti</li> </ul> <p><u>Punteggio massimo: 20 punti</u></p>
2. Formazione post laurea: Master Universitario o Corso di perfezionamento post laurea o Dottorato di Ricerca su: comunicazione, marketing, economia, .....equipollenti.	<p>5 punti per ogni corso/master 10 punti per un dottorato di ricerca</p> <p><u>Punteggio massimo: 20 punti</u></p>
3. Esperienza in attività professionali di analisi di mercato, studi di fattibilità, business planning, ecc ....	<p>10 punti per ogni esperienza professionale</p> <p><u>Punteggio massimo: 40 punti</u></p>
	<b>Totale punteggio massimo: 80 punti</b>

### Profilo coaching;

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
1. Titolo di studio: Laurea	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea Magistrale/Specialistica: 10 punti</li> <li>- 1 punto per ogni voto superiore a 105/110;</li> <li>- Lode: 5 punti</li> </ul> <p><u>Punteggio massimo: 20 punti</u></p>
2. Formazione post laurea: Master Universitario o Corso di perfezionamento post laurea o Dottorato di Ricerca su: comunicazione, marketing, economia, .....equipollenti.	<p>5 punti per ogni corso/master 10 punti per un dottorato di ricerca</p> <p><u>Punteggio massimo: 20 punti</u></p>
3. Esperienza in attività di assistenza alle imprese, sia in forma di consulenza o come attività di coaching, tutoring, mentoring anche del settore agroalimentare	<p>10 punti per ogni esperienza professionale</p> <p><u>Punteggio massimo: 40 punti</u></p>

	<b>Totale punteggio massimo: 80 punti</b>
--	---

Non saranno presi in considerazione titoli, esperienze riportate nel CV non adeguatamente descritti con riferimenti temporali, committenti, tipologia di attività svolte.

**B) massimo 20 punti derivanti dalla valutazione della lettera di motivazione di cui all'ART.5, così calcolati:**

<b>Criterio</b>	<b>Punti Valutazione bassa</b>	<b>Punti Valutazione media</b>	<b>Punti Valutazione alta</b>
Attinenza delle capacità professionali rispetto agli obiettivi di progetto	3	massimo 6	massimo 10
Chiarezza espositiva della Lettera Motivazionale rispetto agli obiettivi del progetto	3	massimo 6	massimo 10

#### **ART 8. Rescissione del contratto**

La rescissione del contratto potrà avvenire qualora si verifichi anche una sola delle seguenti condizioni:

- a)** imprevisti nell'attuazione e/o completamento del progetto dovute a cause di forza maggiore;
- b)** negligenza o inadempienza nell'espletamento dell'incarico;
- c)** infondatezza delle informazioni riportate nel CV, false dichiarazioni;
- d)** impossibilità a svolgere le attività previste di cui all'ART.1.

#### **ART. 9 Informativa sul trattamento dei dati personali**

So.Sv.I. Srl informa che sulla base dell'art.13 del D.to Lgs 196/2003 e del Reg. EU GDPR 679/2016 i dati personali dei candidati saranno trattati anche con strumenti informatici, per le sole finalità connesse e strumentali all'espletamento della procedura di selezione di cui al presente avviso e per le finalità legate alla stipula del contratto col candidato selezionato.

I dati dei candidati potranno essere trasmessi ai competenti organi per le procedure connesse all'attuazione del progetto, alla rendicontazione e verifiche nell'ambito del progetto INTESA.

Il titolare del trattamento dei dati è l'ing. Giovanni Iacono

Ragusa, 24 Maggio 2021

F.to

Il Legale Rappresentante

Rosa Chiaramonte